



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา
ที่ ๒๔๗/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสำรวย บ่อไทย	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายชำนาญ สุภชาติ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายทองดี ประริโต	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. น.ส.นันทพิภพร บ่อไทย	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๕. นายอุดม ศรีโสภณ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๖. นายมงคล จำเนียรกุล	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๗. นางกำไล สิริภูบาล	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๘. นายปรีชา อยู่สินธุ์	สมาชิกสภา หมู่ ๒	กรรมการ
๙. นางนิภาพร เผือกพันธ์	สมาชิกสภา หมู่ ๙	กรรมการ
๑๐. นายแพง นาแก้ว	สมาชิกสภา หมู่ ๑๑	กรรมการ
๑๑. นายจำเริญ มั่นพานิช	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑๒. นางนฤมล อุดลย์ศักดิ์	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายอุดม ทวีศรี	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๔. น.ส.ณิรนุช คงสีบชาติ	ผอ.กองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๕. นายชัชฎุทธิ์ สันทนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๖. จ.อ.ธีรศักดิ์ กิตติอุดมพันธ์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. น.ส.สุภมาส ร่วมชาติ	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

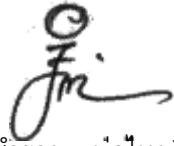
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสำรวย บ่อไทย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา