

# วัฒนธรรมองค์กร

## Organizational culture



**S - Service**

การให้บริการ



**T - Takecare**

การดูแลเอาใจใส่



**A - Accountability**

มีความรับผิดชอบ



**R - Relationship**


มีมนุษย์สัมพันธ์



**T - Teamwork**

การทำงานเป็นทีม





## "วัฒนธรรมองค์กร" (Organizational culture) องค์การบริหารส่วนตำบลช่อมภา

เป็นการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ที่ทรงประสิทธิภาพ ที่จะต้องให้บุคลากรรับรู้ และทำความเข้าใจถึงเป้าหมาย วัตถุประสงค์และกระบวนการ ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรได้ยึดถือและมุ่งมั่นในการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบของตน ให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลช่อมภา รวมทั้งให้ผู้บริหาร บัญชาทุกคน ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานในเรื่องนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลช่อมภาจึงได้ออกประกาศวัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อมภา ๕ ประการ ได้คำที่บ่งบอกถึงวัฒนธรรมขององค์กรว่า "START" โดยมีความหมาย ดังนี้



### 1. S : Service การให้บริการ

ให้บริการประชาชนในพื้นที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี และมุ่งประโยชน์สูงสุดของประชาชนเป็นที่ตั้ง



### 2. T : Take care การดูแลเอาใจใส่

ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความช่วยเหลือ เสมือนญาติมิตรหรือบุคคลใกล้ชิดที่ต้องดูแล ภายใต้จำนวนหน้าที่

### 3. A : Accountability มีความรับผิดชอบ

รับผิดชอบ ทุ่มเท เสียสละในการปฏิบัติงาน ตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวมและองค์กรเป็นสิ่งสำคัญ ดำรงตนอยู่ในกรอบของวินัยแห่งความถูกต้องเป็นธรรมและตรวจสอบได้



### 4. R : Relationship มีมนุษยสัมพันธ์

จรรยาตีมมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน เสริมสร้างบุคลิกภาพให้เหมาะสม สร้างสรรค์ทัศนคติเชิงบวก เป็นมิตรและจริงใจในการให้บริการ

### 5. T : Teamwork การทำงานเป็นทีม

ร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของส่วนรวม ด้วยความสมัครสมานสามัคคี มีจิตสาธารณะ เข้าถึงทุกความเดือดร้อนของพี่น้องประชาชน และมีความผูกพันดุจครอบครัวเดียวกัน





# โครงการ “บุคลากรต้นแบบ” ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลช่อฟ้า  
อำเภอบ้าน อ.บุรีรัมย์

## ความเป็นมาของการจัดโครงการ

ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ สำนักป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐวิสาหกิจและธุรกิจเอกชน ได้จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ในโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้ข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) โดยกำหนดจัดให้มีการมอบใบประกาศเกียรติคุณ “บุคคลต้นแบบ” แก่ผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมทำบันทึกข้อตกลงฯ กับสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๕๕ แห่ง โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม ดังนี้

๑) กลุ่มเป้าหมายรัฐวิสาหกิจ เกิดความตื่นตัว และตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีการจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างต่อเนื่อง และขยายผลต่อไป

๒) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และสำนักงาน ป.ป.ช. ในการขับเคลื่อนกิจกรรมภายใต้ข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันการทุจริต

๓) เพื่อกระตุ้น และจูงใจให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจนำหลัก ประมวลจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล บรรษัทภิบาล เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดตั้งคณะทำงานดำเนินโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้ข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ขึ้น ซึ่งมีผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นคณะทำงานฯ กำหนดเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ” ให้สอดคล้องกับการบริหารงานภายในของแต่ละองค์กร เนื่องจากรูปแบบของภารกิจที่หลากหลายแตกต่างกัน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงกำหนดให้ มีการพิจารณาคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ” ประจำปี ๒๕๖๓ และขอความร่วมมือจากรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งให้มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมภายในหน่วยงาน และคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดี จำนวน ๑ คน ที่ทางหน่วยงานพิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. มอบสิทธิในการพิจารณาคัดเลือกให้อยู่ในดุลยพินิจของแต่ละหน่วยงาน เมื่อได้รับรายชื่อแล้วสำนักงาน ป.ป.ช. จะทำการสอบทานคุณสมบัติ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามกระบวนการในขั้นต่อไป



องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา ตระหนักและเห็นความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรมของ  
ผู้ปฏิบัติงาน อันเป็นคุณลักษณะที่ดี จึงได้จัดทำโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม  
จริยธรรม ขึ้นเพื่อเป็นการยกย่องคุณความดี และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรด้วยกัน รวมถึงเป็นการยกระดับจิตใจ  
และสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้สูงขึ้น

## หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ”

### คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้เข้ารับการเสนอชื่อ

๑. เป็นผู้ที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม  
ธรรมาภิบาลภายในองค์กร เป็นที่ยอมรับให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก และผลงานจาก  
การอุทิศทุ่มเท เสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน
๒. เป็นผู้ที่มีปฏิบัติหน้าที่อย่างแข็งขัน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และมีส่วนร่วมในการ  
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร
๓. เป็นผู้ที่มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยศีลธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพเป็นที่ยอมรับของ  
เพื่อนร่วมงานและองค์กร
๔. เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับ  
ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่มีการคัดเลือก
๕. เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดย  
ประมาทหรือลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้องค์กรได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

## แนวทางและขั้นตอนในการพิจารณาคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ”

๑. หน่วยงานจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม และพิจารณาคัดเลือก  
บุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณา ใน ๒ ด้าน คือ การประเมินด้านพฤติกรรม และการ  
ประเมินด้านการปฏิบัติงาน ซึ่งขั้นตอนกระบวนการพิจารณาให้อยู่ในดุลยพินิจของหน่วยงาน โดยให้ส่วนราชการ  
ภายในทำการคัดเลือกผู้แทนหน่วยงานจำนวน ๑ คน เพื่อเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบฯ
๒. ส่งรายชื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบฯ ภายในเดือนพฤศจิกายน
๓. คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ เป็นผู้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและความ  
เหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ทั้งนี้ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด
๔. ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมประจำปีประมาณ  
๒๕๖๔ จะได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติจากองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน ผู้ที่มีความ  
ซื่อสัตย์สุจริต การคงอยู่ในมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมให้มีความภาคภูมิใจ มีศักดิ์ศรี และยกย่องให้เป็น  
แบบอย่างที่ดีขององค์กรและสังคมต่อไป



## โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ : ยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ  
๒๕๖๔

### ๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา ได้ประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา จังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ.๒๕๕๖ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล ๒) ยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓) ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ๔) ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ และ ๕) ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา ตระหนักและเห็นความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน อันเป็นคุณลักษณะที่ดี จึงได้จัดทำโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ขึ้นเพื่อเป็นการยกย่องคุณความดี และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรด้วยกัน รวมถึงเป็นการยกกระชับจิตใจ และสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้สูงขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการ

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรอื่น

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

### ๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา

### ๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ในสังกัดรับทราบ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๖ ดำเนินการตามโครงการที่รับอนุมัติ

๕.๗ ประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก และมอบใบประกาศเกียรติคุณ

### ๖. เกณฑ์การประเมินคัดเลือก

#### ๖.๑ คุณสมบัติ

๖.๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา

๖.๑.๒ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกาติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่มีการคัดเลือก

๖.๑.๓ ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการจนเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๖.๑.๔ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย

๖.๑.๕ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

#### ๖.๒ แนวทางการประเมิน

##### ๖.๒.๑ การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)

๑) มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน (๑๐ คะแนน)

๒) ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน (๑๐ คะแนน)

๓) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร (๑๐ คะแนน)

๔) ปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน (๑๐ คะแนน)

๕) มีจิตอาสาเสียสละ เอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา (๑๐ คะแนน)

#### ๖.๒.๒ การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)

๑) มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการตรวจติดตาม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร (๑๐ คะแนน)

๒) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง และมีผลงานโดดเด่นที่สร้างประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน (๑๐ คะแนน)

๓) มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร (๑๐ คะแนน)

๔) ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร สามารถตรวจสอบข้อมูลและความถูกต้องได้ (๑๐ คะแนน)

๕) รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

#### ๘. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

#### ๙. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์



๑๑. ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๑๑.๑ บุคลากรต้นแบบ ค่านิยมธรรมและจริยธรรม ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ
- ๑๑.๒ สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในการปฏิบัติราชการและเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๑๑.๓ หน่วยงานมีมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติงานและบริการ

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

จ.อ.



(ธีรศักดิ์ กิตติอุคมพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

- เห็นควรอนุมัติโครงการ

.....  
.....



(นางสมปอง ภูอาจัน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

- อนุมัติ

.....  
.....



(นายสำรวย บ่อไทย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา