

แผนการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ 2562

องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา
อำเภอชำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

คำนำ

การวางแผนเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งในการบริหารเพราะแผนจะเป็นสิ่งที่ชี้ให้เห็นเป้าหมายขององค์กร และยังระบุถึงวิธีที่จะบรรลุเป้าหมายนั้น ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา จึงได้จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาตำบลให้เป็นไปอย่างมีทิศทางและมีเป้าหมายที่ชัดเจน สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน

แผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกาเล่มนี้ ได้กำหนดทิศทางวัตถุประสงค์เป้าหมาย และแนวทางอย่างชัดเจนสอดคล้องกับศักยภาพของตำบล เลือกวิธีที่ดีที่สุดในการแก้ไขปัญหาความต้องการ ทำให้สามารถติดตามตรวจสอบประเมินผลและควบคุมการดำเนินงานโครงการต่างๆตลอดจนควบคุมการ ใช้จ่ายงบประมาณ ให้เกิดประสิทธิภาพ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา

สารบัญ

เรื่อง		หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑
	๑. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนการดำเนินงาน	๑
	๒. ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน	๒
	๓. ประโยชน์ของการจัดทำแผนการดำเนินงาน	๒
ส่วนที่ ๒	บัญชีสรุปโครงการ / กิจกรรม	๓ - ๔
	แผนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๒	๕ - ๑๓

ส่วนที่ ๑
บทนำ

แผนการดำเนินงาน ถือเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปีซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาในแต่ละปี โดยมีการทบทวนและปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

ดังนั้น โครงการที่บรรจุในแผนการดำเนินงานประจำปีนั้นควรมีสภาพความพร้อมอย่างน้อย ๒ ประการ คือ

๑. มีความแน่นอนของกิจกรรมที่จะดำเนินการ โดยควรมีการประเมินถึงความเป็นไปได้ของโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งประโยชน์สาธารณะที่จะได้รับจากโครงการ/กิจกรรม

๒. กิจกรรมที่อยู่ในแผนประจำปี ควรมีความพร้อมในเรื่องรูปแบบ และรายละเอียดทางเทคนิคพอสมควร เพื่อสามารถกำหนดรายการในแผนพัฒนาที่จะนำไปใช้จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อไป

๑. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี

การจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีจำเป็นต้องมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้การดำเนินงานมีจุดมุ่งหมายในการพัฒนา มีทิศทางในการดำเนินงานที่ชัดเจนดังนี้

๑. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ซึ่งเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนภายใต้ศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

๒. เพื่อประสานการพัฒนาให้สอดคล้องกันทั้งในระดับส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

๓. เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกากับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกากับส่วนราชการอื่น ๆ

๔. เพื่อแสดงจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนา ทั้งนี้ให้สอดคล้องและสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายรวมของการพัฒนา

๕. เพื่อให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา

๒. ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน

๒.๑ ขั้นตอนที่ ๑ การเก็บรวบรวมข้อมูล

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำแผนการดำเนินงานซึ่งนอกจากจะต้องรวบรวมรวบรวมข้อมูลพื้นฐานทั่วไปแล้วยังจะต้องวิเคราะห์ว่ายุทธศาสตร์การพัฒนา แนวทางการพัฒนาที่เลือก ต้องการข้อใดประการใดเป็นพิเศษ ต้องการข้อมูลของห้วงเวลาใด และจะเก็บข้อมูลจากแหล่งใดเพื่อเป็นข้อมูลที่จะนำมาวิเคราะห์แนวทางการพัฒนาโครงการ/กิจกรรม ได้อย่างถูกต้อง

ขั้นตอนที่ ๒ การจัดทำร่างแผนการดำเนินงาน

๑. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำแผนการดำเนินงานโดยเค้าโครงประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ ๑ บทนำ
- ส่วนที่ ๒ บัญชีโครงการ /กิจกรรม

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนการดำเนินงาน ร่างแผนการดำเนินงานที่ปรับปรุงแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณา

ขั้นตอนที่ ๓ การประกาศแผนการดำเนินงาน

๑. คณะกรรมการสนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่น นำร่างแผนการดำเนินงานเสนอผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศแผนการดำเนินงานให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบโดยทั่วกัน

๓. ประโยชน์ของการจัดทำแผนการดำเนินงาน

การจัดทำแผนการดำเนินงาน เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุนและเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้นำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดตลอดจนช่วยให้สามารถดำเนินการพัฒนาได้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายของหน่วยงาน ได้ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา มีแผนการดำเนินงานเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและแก้ ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในด้านต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เป็นเครื่องมือในการบริหารให้เกิดความมั่นใจในการปฏิบัติและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เป็นการดำเนินการของหน่วยงานภายในองค์กรได้อย่างมีระบบและแบบแผน

๔. เป็นการประสานงานแผนงานและโครงการให้สอดคล้องกับทิศทางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕. สามารถตรวจสอบ ควบคุมและติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ