

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา
อำเภอชำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย ได้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ที่กำหนดไว้ในบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ในการจัดการระบบการบริหารสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง นอกจากนี้ยังมีกฎหมายเฉพาะอื่น ๆ ที่มีกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายนั้นอีกเป็นจำนวนมาก ซึ่งการบริหารงานดังกล่าวจำเป็นต้องมีผู้ขับเคลื่อนการดำเนินการและทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นกลไกสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนภารกิจงานให้สำเร็จ และบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลขอฝากหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หากได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรนี้แล้ว บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขอฝาก จะเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ เป็นที่พึงพอใจของประชาชน สามารถสร้างผลงานที่ดีมีมาตรฐานให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลขอฝากได้ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอฝาก

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขอฝาก ได้กำหนดนโยบายการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ไว้ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“คนขอฝากมีคุณภาพชีวิตที่ดี เศรษฐกิจรุ่งเรืองก้าวหน้า การศึกษาก้าวหน้า ใส่ใจสิ่งแวดล้อม พร้อมพัฒนาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล บนพื้นฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผน ส่งเสริมการลงทุน
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านพัฒนาขีดสมรรถนะขององค์กร

๓. เป้าประสงค์ (Goals)

๑. การได้รับบริการด้านสาธารณสุขปลอดภัยมีความสะดวกและเสมอภาค
๒. ชุมชนน่าอยู่ มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี สะอาด สวยงาม และปลอดภัย
๓. ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยได้รับการดูแลด้านสุขภาพและการบริการด้านสวัสดิการสังคมที่ทั่วถึง ด้านการศึกษาเพิ่มมากขึ้น ทั้งในระบบและนอกระบบการศึกษา รวมทั้งขยายช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยของประชาชนเพิ่มขึ้น
๔. ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้พอเพียงต่อการดำรงชีพ
๕. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟู
๖. การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีแบบบูรณาการและมีส่วนร่วม

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังคนและการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้นุคลากรให้เหมาะสมและเป็นเครื่องมือสำคัญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกาอย่างมีประสิทธิภาพ โดยแสดงรายละเอียดดังนี้

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา อำเภอขานี จังหวัดบุรีรัมย์

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุง	๐	√	√	√	√	
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การโอน การย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง	๐	√	√	√	√	
๓	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๐			√	√	
๔	การบันทึกข้อมูลทรัพยากรบุคคลในระบบทะเบียนบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ(LHR)	๐	√	√	√	√	

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๔๗๕,๐๐๐	√	√	√	√	
๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๐	√	√	√	√	
๓	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐,๐๐๐			√	√	
๔	โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (การศึกษาดูงานในประเทศ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๗๐,๐๐๐			√	√	
๕	กิจกรรมเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานในวันสำคัญต่างๆ หรือกิจกรรมส่งเสริมความสามัคคี การทำงานเป็นทีม	๐	√	√	√	√	

