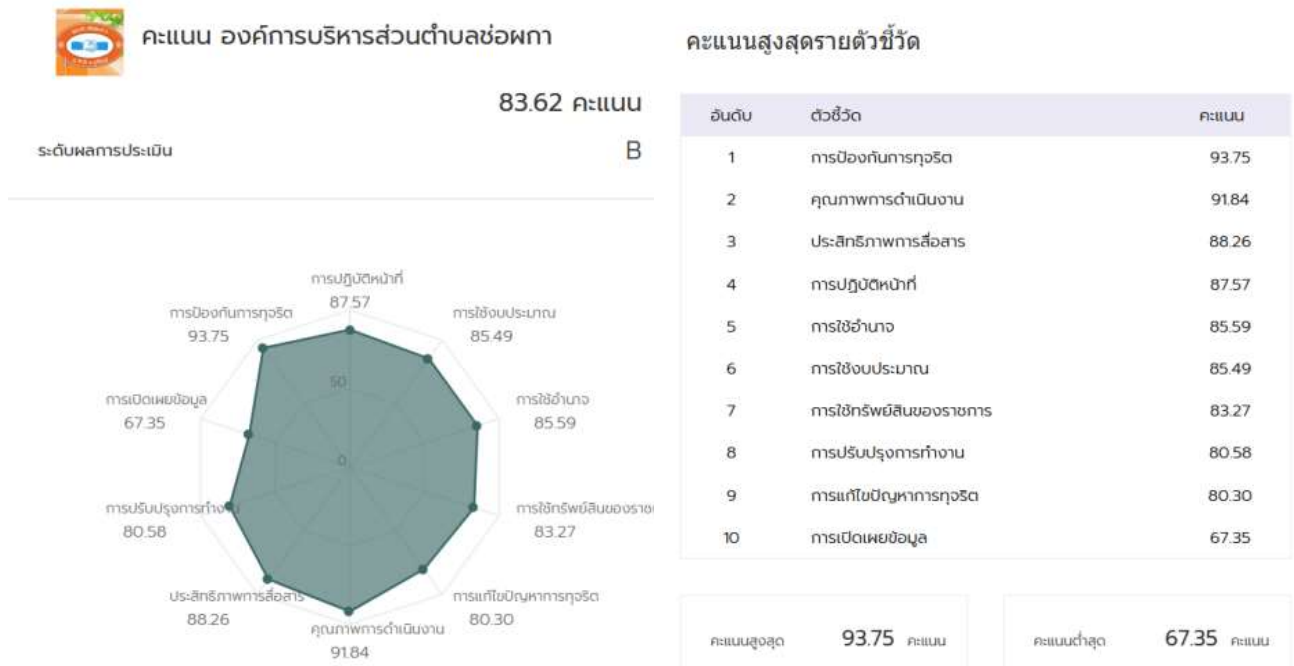


## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2565 องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา อำเภอข่านิ จังหวัดบุรีรัมย์

### 1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา ปีงบประมาณ 2564

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา พบว่า มีผลคะแนน 83.62 คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่ 87.57 คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการแก้ไขปัญหาทุจริต พบว่า หากพบเห็นแนวโน้มนการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน จะไม่สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก ไม่สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ ไม่มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง และไม่มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา
2. การใช้งบประมาณ 85.49 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ 85.59 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 83.27 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 80.30 คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA			ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			
6. คุณภาพการดำเนินงาน	91.84	คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น เพื่อลดขั้นตอนการบริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.26	คะแนน	
8. การปรับปรุงการทำงาน	80.58	คะแนน	
แบบวัดการรับรู้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT )			
9. การเปิดเผยข้อมูล	67.35	คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ไม่มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนไม่พบช่องทางสำหรับให้แจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเฉพาะ
10. การป้องกันการทุจริต	93.75	คะแนน	

## 2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ 2565

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. การสร้างจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1. เสริมสร้างจิตสำนึกที่ไม่ทนเห็นการทุจริตในทุกรูปแบบ ในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ 2. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. 65	รายงานผลดำเนินการในการประชุมหน่วยงาน ประจำเดือนเมษายน 2565
2. การปรับปรุงระบบการทำงาน และลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	1. จัดตั้งศูนย์ Service Mind 2. แต่งตั้ง จนท.ประจำศูนย์	สำนักปลัด	ตลอดปี 2565	รายงานผลดำเนินการในการประชุมหน่วยงานประจำเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
	3. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทาง การสื่อสาร 4. สำนักรวความพึงพอใจ			ทุกเดือน
3. จัดทำช่องทางเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม เช่น เว็บไซต์ หอกระจายข่าว เอกสาร วารสาร แผ่นพับ เป็นต้น	1. แต่งตั้งคณะทำงานประชาสัมพันธ์ 2. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดรูปแบบและสื่อประชาสัมพันธ์ 3. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ตลอดปี 2565	รายงานผลและเอกสารต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล เพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน