



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา  
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่๕) พ.ศ.๒๕๓๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ อันแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา จึงประกาศนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

**ข้อ ๑ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม**

นโยบายหลัก

- ส่งเสริม สนับสนุนสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และสมดุล

แนวทางปฏิบัติ

- กำหนดมาตรฐานประหยัดพลังงาน
- ให้หน่วยงานของรัฐพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้
- การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

- มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

- การควบคุมและดูแลสุขภาพของประชาชน
- จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

**ข้อ ๒ นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

นโยบายหลัก

- ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ เพื่อให้บริการประชาชนได้ มีความสะดวกรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

- พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ
- ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้ มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

### นโยบายหลัก

๒. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดให้มีช่องทางระบบการรับฟังความเห็นที่หลากหลาย
๒. พัฒนาระบบการรับฟังข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา
๓. จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

## ข้อ ๓ นโยบายด้านองค์กร

### นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

### แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา
๒. กำหนดแนวทางการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อหลักธรรมาภิบาล

### นโยบายหลัก

๒. การวางระบบประชาสัมพันธ์ ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนทราบโดยทั่วถึง

### แนวทางปฏิบัติ

๑. ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกาในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์
๒. เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกาอย่างสม่ำเสมอ

## ข้อ ๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

### นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

### แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน
๒. จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายสำรย บ่อไทย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา



นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา  
อำเภอชำนิ จังหวัดบุรีรัมย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา  
อำเภอชำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

## บทที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. สภาพทั่วไป

ตำบลช่อผกา ได้รับการจัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลเมื่อวันที่ ๒๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๓๙ ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับทั่วไป เล่ม ๑๑๓ ตอน ๕๙ง. ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๙

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา มีอาคารสำนักงานเป็นของตนเองสำหรับให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการได้ด้วยความสะดวก สำนักงานตั้งอยู่ เลขที่ ๖๕ บ้านหนองบัวหลวง หมู่ที่ ๑๒ ถนนสายขำนิ - หนองสาม อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

#### ที่ตั้ง

ตำบลช่อผกาเป็น ๑ ใน ๖ ตำบลของอำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์ อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอขำนิ ไปทางทิศตะวันตกประมาณ ๗ กิโลเมตร

#### อาณาเขตติดต่อตำบลใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อ ตำบลหนองโดน	อำเภอลำปลายมาศ	จังหวัดบุรีรัมย์
ทิศใต้	ติดต่อ ตำบลขำนิ, ละลวด	อำเภอขำนิ	จังหวัดบุรีรัมย์
ทิศตะวันออก	ติดต่อ ตำบลขำนิ	อำเภอขำนิ	จังหวัดบุรีรัมย์
ทิศตะวันตก	ติดต่อ ตำบลเมืองฝ้าย	อำเภอหนองหงส์	จังหวัดบุรีรัมย์

#### เนื้อที่

ตำบลช่อผกา มีเนื้อที่ประมาณ ๒๙,๓๗๕ ไร่ หรือประมาณ ๔๗ ตารางกิโลเมตร

#### ภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของตำบลช่อผกา มีลักษณะเป็นที่ราบเรียบและที่ราบลุ่ม ลักษณะดินปนทราย ภูมิอากาศจะร้อนจัดในฤดูร้อน การระเหยของน้ำจากแหล่งน้ำต่างๆ เป็นไปอย่างรวดเร็ว สภาพแหล่งน้ำทั่วไปจะตื้นเขินไม่เพียงพอต่อการเพาะปลูก มีลำน้ำธรรมชาติไหลผ่าน ๒ สาย คือ ลำนางรอง และลำมาศ แต่มีปริมาณน้ำน้อย เพราะเกิดฝนทิ้งช่วง

- จำนวนหมู่บ้าน ๑๓ หมู่บ้าน

เป็นหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเต็มทั้งหมู่บ้าน จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน

- จำนวนประชากร

ประชากรทั้งสิ้น ๗,๒๓๖ คน จำนวน แยกเป็นชาย ๓,๗๒๕ คน หญิง ๓,๕๑๑ คน

จำนวนครัวเรือน ๑,๕๘๒ ครัวเรือน มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๑๕๑ คน/ตารางกิโลเมตร

แสดงจำนวนประชากรและจำนวนหลังคาเรือน ณ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๒

หมู่ที่	หมู่บ้าน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	จำนวนครัวเรือน
๑	บ้านโคกเพชร	๒๗๖	๒๘๐	๕๕๖	๑๓๐
๒	บ้านโคกสำโรง	๔๐๒	๓๖๒	๗๖๔	๑๗๙
๓	บ้านหนองเสม็ดน้อย	๓๔๙	๓๔๑	๖๙๐	๑๕๔
๔	บ้านหัวสะพาน	๒๖๗	๒๔๗	๕๑๔	๑๑๖
๕	บ้านโคกกระหาด	๒๘๘	๒๔๙	๕๓๗	๑๐๒
๖	บ้านหนองตาเปล่ง	๒๓๖	๒๔๐	๔๗๖	๑๐๕
๗	บ้านช่อผกา	๓๕๓	๓๕๘	๗๑๑	๑๕๔
๘	บ้านหนองเทา	๓๔๘	๓๒๑	๖๖๙	๑๓๐
๙	บ้านบุ	๓๒๙	๓๓๒	๖๖๑	๑๕๑
๑๐	บ้านโคกตาแก้ว	๒๘๑	๒๔๙	๕๓๐	๑๐๘
๑๑	บ้านเทพอรุณ	๒๑๒	๑๘๘	๔๐๐	๘๗
๑๒	บ้านหนองบัวหลวง	๒๒๕	๒๑๑	๔๓๖	๙๙
๑๓	บ้านปราสาทเทพสถิตย์	๑๕๙	๑๒๙	๒๘๘	๖๗
รวมประชากรทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน		๓,๗๒๕	๓,๕๑๑	๗,๒๓๖	๑,๕๘๒

ที่มา ; สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ประชากรส่วนใหญ่อยู่ในวัยทำงาน และมีประชากรที่ออกไปประกอบอาชีพในเขตต่างจังหวัดจำนวนมากเนื่องจากประสบปัญหาเศรษฐกิจตกต่ำ การหางานต่างถิ่น เลือกลงงาน

## ๒. วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา

ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอนาคตคึกคักซึ่งเป็นจุดหมายและปรารถนา คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่มีประชากรส่วนใหญ่พักอาศัยอยู่ไม่หนาแน่นและสงบสุข ประกอบอาชีพการเกษตรเป็นหลัก โดยใช้แนวทางเกษตรอินทรีย์ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ ดังนี้

“คนช่อผกามีคุณภาพชีวิตที่ดี เกษตรอินทรีย์ก้าวหน้า การศึกษาก้าวไกล ใส่ใจสิ่งแวดล้อม พร้อมพัฒนาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล บนพื้นฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

## ๓. นโยบายการพัฒนาของผู้บริหาร

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา มีดังนี้

- พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานและทั่วถึง เพื่อให้เป็นเมืองน่าอยู่
- พัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. ส่งเสริมมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

#### ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนา

##### ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

###### เป้าหมาย

เพื่อก่อสร้างและซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานในเขต อบต.ช่อผกา ให้มีความสะดวกและมาตรฐาน เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านอื่นๆ ให้ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านคมนาคมขนส่ง ด้านความสงบเรียบร้อยและความสงบสุขของประชาชนและด้านเศรษฐกิจ

###### แนวทางการพัฒนา

๑. ก่อสร้างและปรับปรุงบำรุงถนน สะพาน ทางเท้า ทางระบายน้ำให้เป็นไปด้วยความสะดวก
๒. ขยายเขตจำหน่ายไฟฟ้าแรงต่ำและติดตั้งโคมไฟฟ้าสาธารณะ
๓. ก่อสร้างและขยายเขตจำหน่ายน้ำประปาของระบบประปาหมู่บ้าน
๔. พัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำ
๕. พัฒนาบริการสาธารณะ
๖. พัฒนาบริการด้านโทรคมนาคม

###### ตัวชี้วัด

๑. จำนวนการก่อสร้างและปรับปรุงถนนทางระบายน้ำ
๒. จำนวนปริมาณการขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะให้ครบทุกครัวเรือน
๓. จำนวนปริมาณการขยายเขตประปาให้ครบทุกครัวเรือน
๔. จำนวนแหล่งกักเก็บน้ำสาธารณะ
๕. จำนวนวนสาธารณะ ภูมิทัศน์ที่สวยงามและจำนวนประชาชนที่มาใช้ประโยชน์
๖. จำนวนผู้รับบริการโทรคมนาคม เช่น โทรศัพท์สาธารณะ การบริการอินเทอร์เน็ต

##### ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

###### เป้าหมาย

เพื่อเสริมสร้างทักษะของคนภายในชุมชนทั้งทางด้านจิตใจ ด้านการศึกษา ด้านสุขภาพอนามัย ด้านสวัสดิการและสังคม ด้านกีฬา ให้มีคุณภาพและพึ่งพาตนเองได้

###### แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
๒. การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา
๓. การส่งเสริมด้านสุขภาพและอนามัย
๔. การส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน
๕. การพัฒนาและส่งเสริมด้านกีฬาและการนันทนาการ
๖. การพัฒนาและส่งเสริมประชาธิปไตย
๗. ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๘. ส่งเสริมการรักษาความสงบเรียบร้อย

###### ตัวชี้วัด

๑. จำนวนชุมชนที่มีความสงบสุขพึ่งปรารถนาร่วมกัน

๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับการศึกษาและระดับศึกษาที่สูงขึ้น
๓. จำนวนประชาชนผู้มีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตที่ดี
๔. จำนวนประชาชนที่ได้รับการจัดสวัสดิการ
๕. จำนวนผู้ออกกำลังกาย เล่นกีฬาเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ
๖. ระดับความสำเร็จในการการพัฒนาและส่งเสริมประชาธิปไตย
๗. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๘. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

### ๓. การวางแผน ส่งเสริมการลงทุน

#### เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนทางเศรษฐกิจระดับบุคคล ครอบครัวและชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะผลิตผลทางการเกษตร เกษตรอินทรีย์ การแปรรูปสินค้าทางการเกษตร การพัฒนา กลุ่มอาชีพ เช่น กลุ่มสตรีตัดเย็บเสื้อผ้าตำบลช่อผกา กลุ่มทอผ้าไหม กลุ่มวิสาหกิจชุมชนให้มีความสามารถ และทักษะในการพัฒนาฝีมือ การผลิตเพิ่มมูลค่าของสินค้า และสามารถขยายการตลาดไปสู่ตลาดกลาง ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรอินทรีย์ และการแปรรูปสินค้าเกษตร และยุทธศาสตร์สร้างความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจนของจังหวัดบุรีรัมย์ โดยใช้หลักทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาตนเอง

#### แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมศักยภาพและขีดความสามารถในการเพิ่มผลผลิตทางอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร
๒. ส่งเสริมครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ
๓. ส่งเสริมการนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
๔. ส่งเสริมการดำเนินงานของ ศก.บต.
๕. ส่งเสริมระบบชลประทานเพื่อการเกษตร
๖. ส่งเสริมและพัฒนากองทุนทอผ้า

#### ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของครัวเรือนเกษตรกรที่มีทักษะในการผลิตผลทางเกษตรอินทรีย์
๒. จำนวนครัวเรือนและกลุ่มอาชีพที่มีทักษะในการประกอบอาชีพ
๓. ระดับความสำเร็จในการนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
๔. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานของ ศก.บต.
๕. ระดับการใช้น้ำเพื่อการเกษตรจากระบบชลประทานเพื่อการเกษตร
๖. จำนวนนักทอผ้า

### ๔. การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### เป้าหมาย

เพื่อพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอันพึงปรารถนาร่วมกันไม่ให้มีปัญหามลพิษในชุมชน พร้อมทั้งสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรน้ำและป่าไม้

#### แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรน้ำและทรัพยากรป่าไม้

๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักของผู้ประกอบการและผู้บริโภค
๓. การบริหารจัดการและรณรงค์กำจัดขยะมูลฝอย

#### ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรน้ำและทรัพยากรป่าไม้
๒. ระดับความสำเร็จในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของผู้ประกอบการและผู้บริโภค
๓. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการและรณรงค์กำจัดขยะมูลฝอย

### **๕. พัฒนาขีดสมรรถนะขององค์กร**

#### เป้าหมาย

เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และวัสดุอุปกรณ์สำหรับปฏิบัติงาน พร้อมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ โดยใช้หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

#### แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการโดยเน้นหลักธรรมาภิบาล
๒. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา
๓. ปรับปรุงระบบการบริหารและการให้บริการ
๔. ปรับปรุงและพัฒนารายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล
๕. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบข้อมูลข่าวสาร

#### ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการบริหารจัดการโดยเน้นหลักธรรมาภิบาล
๒. ระดับศักยภาพของบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา
๓. ระดับความสำเร็จของระบบการบริหารและการให้บริการ
๔. ร้อยละของรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เพิ่มขึ้น
๕. ระดับความสำเร็จในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและระบบข้อมูลข่าวสาร



## บทที่ ๒

### หลักการและวัตถุประสงค์เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

#### ๑. หลักการ

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา นับเป็นการสนองตอบต่อแนวนโยบายรัฐบาลในภาพรวม ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง ....” และหมวด ๕ แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ มาตรา ๗๘ (๔) (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

- (๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ
- (๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทาและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาล เข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนใน มาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานการจัดสรรงบประมาณ และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ต้อง คำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้

๓. ค่าแถมนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา ที่เกี่ยวกับนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยรัฐบาลจะพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ส่วนราชการมีความพร้อมและกำลังคนที่มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล มีความคุ้มค่า และเกิดความเป็นธรรมในการให้บริการสาธารณะ และจะปรับปรุงกฎหมาย และการยุติธรรม สนับสนุนการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินนโยบายสาธารณะ เพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่ดี โดยจะดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ปรับปรุงการให้บริการประชาชน ด้วยการสร้างนวัตกรรมและนาเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการให้บริการรูปแบบต่าง ๆ เพื่อลดภาระและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๓.๒ พัฒนาระบบและกำหนดมาตรการเพื่อดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามารับราชการ ด้วยการปรับปรุงระบบค่าตอบแทนและสิ่งจูงใจให้เทียบเคียงหรือแข่งขันได้ในตลาดแรงงานเพื่อให้ระบบราชการเป็นนายจ้างอันเป็นที่หมายปองของผู้สมัครงาน รวมทั้งสนับสนุนให้มีการเคลื่อนย้ายถ่ายโอน กำลังคนทั้งภายในระบบราชการและระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคส่วนอื่น ๆ

๓.๓ พัฒนาระบบงานและสมรรถนะของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะโดยจะเน้นการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งจะวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานและจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน

๓.๔ พัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในดีขึ้น เพื่อให้สามารถดำรงชีพอย่างมีศักดิ์ศรี โดยการเพิ่มเงินเดือน ค่าตอบแทน และสวัสดิการให้เหมาะสมกับสภาพการทำงาน และสถานการณ์ค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งปรับปรุงสวัสดิภาพการทำงานและภาระหนี้สิน เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสมดุลระหว่างการทำงานกับชีวิตส่วนตัว

๓.๕ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

## ๒. วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาล ให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดการสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา
๓. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ
๔. เพื่อเป็นแนวทางขององค์การสำหรับยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางปฏิบัติอย่างชัดเจน

### บทที่ 3 นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา ได้กำหนดนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี ประกอบด้วย

๑. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ทั้ง ๔ ด้าน ซึ่งประกอบด้วย
  - ๑.๑ นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม
  - ๑.๒ นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
  - ๑.๓ นโยบายด้านองค์การ
  - ๑.๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน
๒. แนวทางการนำไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน

#### ๑. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อเป็นการแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีไว้ ๕ ด้าน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

##### ๑.๑ นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา ได้มีการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยได้ดำเนินการดังนี้

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/หน่วยงานรับผิดชอบ
๑ ส่งเสริมจิตสำนึกในการตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมที่ดี มีสุข	- กำหนดนโยบายในการดำเนินงานตามภารกิจของรัฐบาล ส่งเสริมจิตสำนึก ในการตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อสร้างสรรค์สังคมที่ดีและมีสุข	-โครงการสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์
๒ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน มีมาตรการ/โครงการที่เป็นรูปธรรมรองรับ เพื่อผลประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติ	- ศึกษาวิเคราะห์เพื่อจัดทำข้อมูลในการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนงาน โครงการ รวมทั้งจัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกระทรวง	- โครงการรณรงค์การแต่งกายด้วยผ้าไทย - โครงการพัฒนาระบบการประสานนโยบายและแผนดำเนินงาน

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>๓ ให้ความสำคัญในการอนุรักษ์ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำและพัฒนายุทธศาสตร์ ประสานนโยบายและนำแผนไปสู่ การปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบาย ของรัฐบาล รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- ติดตาม และ ประสานความ ร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้ง ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาค ประชาชน</li> <li>- มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ตามคู่มือของการควบคุมมลพิษ โดยกำหนดให้หน่วยงานเลือกใช้ สินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (มีมาตรฐานฉลากเขียว)</li> <li>- กำหนดมาตรการประหยัด พลังงานในหน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำแผนบริหารจัดการ งบประมาณ และมีการทบทวน กำหนดเป้าหมายกลยุทธ์ ผลผลิต กิจกรรม</li> <li>- มีการวิเคราะห์นโยบายรัฐบาล เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำ งบประมาณ</li> <li>- โครงการจัดซื้อจัดจ้างสินค้า และ บริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (กองคลัง)</li> <li>- การควบคุมการใช้ไฟฟ้า สำนักงานโดยกำหนดให้เปิด ในช่วง ๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ -๑๖.๐๐ น.</li> <li>- โครงการ ๕ ส.</li> </ul>

## ๑.๒ นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา ได้มีการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยได้ดำเนินการดังนี้

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/หน่วยงานรับผิดชอบ
๑ มุ่งมั่นในการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<ul style="list-style-type: none"><li>- กำหนดแนวทางและขั้นตอนการให้บริการ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส เสมอภาค และทั่วถึง</li><li>- จัดการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการ/พนักงาน ให้มีความรู้ความสามารถในการทำงานแต่ละประเภท</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- โครงการจัดทำระบบการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์</li></ul>
๒ สร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่าง ๆ	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีการจัดตั้งพื้นที่ให้บริการอย่างเหมาะสม</li><li>- มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ e-mail เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนในกรณีที่ไม่ได้รับความ เป็นธรรม</li><li>- จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- จัดให้มี call center และศูนย์บริการร่วม เพื่อตอบข้อสงสัยหรือคำถามเกี่ยวกับบริการ ของหน่วยงาน สำหรับอำนวยความสะดวกต่อผู้รับบริการ</li><li>- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</li></ul>

### ๑.๓ นโยบายด้านองค์การ

องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา ได้มีการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านนโยบายด้านองค์การ โดยได้ดำเนินการดังนี้

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>๑ ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ความถูกต้องของรายงานควบคุมภายใน และการปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การดูแลและควบคุมภายในที่ดี</p> <p>๒ ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยของสำนักงานและระบบสารสนเทศในการปฏิบัติงานขององค์การ</p>	<p>- จัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการจัดทำ และติดตามรายงานควบคุมภายใน</p> <p>- มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องทุกด้านครอบคลุมปัจจัยความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์และการปฏิบัติการด้านอื่น ๆ</p> <p>- กำหนดมาตรการในการป้องกันแก้ไขและกำหนดผู้รับผิดชอบชัดเจน รวมทั้งกำหนดมาตรการในการรายงาน และการติดตามประเมินผลเกี่ยวกับการควบคุมภายใน</p> <p>- ปรับสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะ</p> <p>- จัดหาเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ในการป้องกันความปลอดภัยและระบบสารสนเทศขององค์การ</p>	<p>- โครงการติดตามรายงาน ควบคุมภายใน</p> <p>- คณะกรรมการตรวจและประเมินผลภาคราชการ</p> <p>- โครงการ ๕ ส.</p> <p>- โครงการมาตรการจัดทำระบบป้องกันฐานข้อมูล</p> <p>- จัดวางระบบ Firewall และระบบรักษาความปลอดภัย ระดับต่าง ๆ เพื่อป้องกันการเข้าสู่ฐานข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต</p>

## ๑.๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา ได้มีการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยได้ดำเนินการดังนี้

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความเจริญก้าวหน้า ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดแนวทางการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน ก่อนดำรงตำแหน่งใหม่หรือแต่งตั้งใน ตำแหน่งที่สูงขึ้น</li> <li>- จัดทำแผนพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อเตรียมความพร้อมให้เป็นผู้บริหารระดับสูงในอนาคต</li> <li>- เปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีโอกาสพัฒนาตนเอง โดยจัดอบรมสัมมนา และการเรียนทางไกลผ่านระบบ อินเทอร์เน็ต</li> <li>- วางระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถของข้าราชการอย่างทั่วถึงต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของคุณภาพหลักขององค์การ และความสามารถในการทำงานแต่ละประเภทเพื่อสร้างคุณค่าต่อข้าราชการ</li> <li>- จัดให้มีระบบการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการทุกระดับ โดยจะได้รับการพัฒนาส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการเตรียมผู้บริหารเป็น ผู้นำยุคใหม่ "หลักสูตรศิลปะการ พัฒนาหัวหน้างาน"</li> <li>- โครงการอบรมหลักสูตรตรงตามสายงาน</li> </ul>

## บทที่ ๔

### แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง และให้ถือว่าผู้บริหารทุกระดับ มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับ ต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่มีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกาคนใดกระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา จะสนับสนุนโครงการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและชุมชนตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูงหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยข้อมูลที่ให้นำนั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่อง ดูแลและให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้สอดคล้องกับมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๕. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน ทุกปีโดย คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งจากทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา มีนโยบายที่จะกำหนดมาตรการ แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดี ที่องค์การจะพึงปฏิบัติต่อนโยบายด้านต่าง ๆ สำหรับการดำเนินการภายในนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา จะมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับกระบวนการที่มี การปฏิบัติที่ผิดพลาดเสมอหรือเป็นกระบวนการที่มีความล่อแหลมต่อการกระทำผิดหลักธรรมาภิบาล

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา จะกำหนดแนวทางการวัดและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๗. หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา โทร. ๐-๔๔๖๖-๖๓๙๔ - ๕