



**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2564
องค์การบริหารส่วนตำบลช่อพกา อำเภอชำนิ จังหวัดบุรีรัมย์**

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อพกา พบว่า มีผลคะแนน 83.16 คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลช่อพกา

83.16 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	93.76 คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า แนวนโยบายหรือแนวทางปฏิบัติยังไม่ชัดเจน รวมถึงการบังคับใช้มาตรการป้องกันการทุจริตยังไม่เข้มงวดเท่าที่ควร ตลอดจนบุคลากรไม่เข้าใจในแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน
2. การใช้งบประมาณ	86.82 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ	89.02 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	88.80 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.39 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
6. คุณภาพการดำเนินงาน	93.76 คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปรับปรุงการทำงาน พบว่า มีบุคลากรน้อยเมื่อเทียบกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น และขาดการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ของประชาชน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.93 คะแนน	
8. การปรับปรุงการทำงาน	87.94 คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของ อปท. (OIT)		
9. การเปิดเผยข้อมูล	86.28 คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการป้องกันการทุจริต พบว่า การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไม่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และขาดการประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการฯ ให้บุคลากรได้รับรู้
10. การป้องกันการทุจริต	62.50 คะแนน	

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ 2564

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชะอำ เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2564 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลชะอำ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. การสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับความเสียหายจากการเรียกรับผลประโยชน์	1. สร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการเรียกรับผลประโยชน์ ในรูปแบบการประชุม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ 2. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเรียกรับผลประโยชน์	สำนักปลัด อบต.	ม.ค. – มี.ค.64	รายงานผลดำเนินการในการประชุมหน่วยงานประจำเดือน เม.ย.2564
2. การสรรหาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจงาน	1. ประกาศสรรหาบุคลากรผ่านช่องทางต่าง ๆ 2. การจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน โดยคำนึงถึงภารกิจ และอำนาจหน้าที่	สำนักปลัด อบต.	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานผลการประกาศสรรหาให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
3.การประกาศเจตจำนง สุจริตในการปฏิบัติงาน และการดำเนินกิจกรรม/ โครงการตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	1. จัดทำประกาศเจตจำนง สุจริต 2. จัดประชุมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และ พนักงาน เพื่อทำความเข้าใจ และแสดงเจตจำนงร่วมกัน 3. แจ้งกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตที่ต้องดำเนินการให้ ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องทราบ	สำนักปลัด อบต.	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานผลดำเนินการ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทราบ และรายงานความ คืบหน้าในการประชุม ประจำเดือนของ หน่วยงาน